

УТВЪРЖДАВАМ!
Алиш Вакльов
Директор на ОУ „Неофит Рилски“



Одобрил!
Председател на ОС. З. Коренарска

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕНА ОУ „НЕОФИТ РИЛСКИ“ С. БЕЛ КАМЕН
за периода от 2021/2022 учебна година до 2024/2025 учебна година

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОУ „НЕОФИТ РИЛСКИ“ С. БЕЛ КАМЕН

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Квалифициран педагогически персонал. - Успешна реализация на план-приема на ученици. - Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет. - Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците. - Висока успеваемост на учениците на външно оценяване. - Привлекателна учебна среда – добре оборудвани кабинети. - Съвместна работа по проекти на учители и ученици. 	<ul style="list-style-type: none"> - Предоставяне на качествено образование. - Включване на учителите в различни форми на квалификация. - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. - Обновяване и възстановяване на дейността на Училищното настоятелство. - Изграждане на ефективно ученическо самоуправление. - Утвърждаване на традиции и символи на училището. - участие на учениците в олимпиади и конкурси
СЛАБИ СТРАНИ	ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ
<ul style="list-style-type: none"> - недостатъчна активност на учениците в олимпиади и конкурси - Недостатъчно добре оборудвани специализирани кабинети. - Липса на добри условия за извънкласни дейности. - Липса на съвременна спортна база. - несанирана сграда със стара дървена дограма от построяването и - Незаинтересованост на част от родителите, формални и неизчерпателни практики на комуникация. 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостиг на финансиране. - Намаляване на броя на учениците. - Намаляване на мотивацията за учене у учениците. - Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал. - Влошен психоклимат сред педагогическия персонал.

През последните четири години е подменена изцяло дограмата на училището, изградени са вътрешни тоалетни с индивидуален водопровод и канализация, основно ремонтиран е покрива, изградена е топлоизолация. Училището изпълнява Проекти и НП на МОН.

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2021/2022	41	4 паралелки: 3 слети паралелки и 7 клас самостоятелна

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно-квалификационна степен на педагог. персонал	ПКС и научна степен
2021/2022	1	6	8	6

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „НЕОФИТ РИЛСКИ”СЕЛО БЕЛ КАМЕН ДО 2025 ГОДИНА

МИСИЯ

1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.
2. Осигуряване на всеки ученик на висока степен на функционална грамотност в областта на чуждо езиковите комуникационни компетентности в партньорство Асоциацията на Кеймбридж училищата в България.
3. Придобиване на солидни знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес.
4. Спечелване и успешна реализация на различни национални и международни проекти.
5. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.
6. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.
7. Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.
8. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

ВИЗИЯ

1. Основно училище „Неофит Рилски” ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище с два етапа на основна образователна степен:

- начален етап: 1. – 4. клас;
- прогимназиален етап: 5. – 7. клас, съгласно новата образователна структура.

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременна мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

3. С автономията, която ни позволява новият ЗПУО, ние ще разработим съвременни програми за факултативни и избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

4. Освен дневна форма на обучение ще приложим и индивидуална, с цел да отговорим на потребностите и да дадем достъп до образование, както и за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.

5. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

6. Ще изработим и ще се ръководим от Етичен кодекс на училищната общност, в създаването на който участват ПС, Общественият съвет и ученическото самоуправление.

7. Ще продължим да осъществяваме мерки и дейности за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

8. В следващия **4-годишен** период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот.

9. Ще въведем сутрешна спортна гимнастика в рамките на 15 минути за успешен старт на предстоящия учебен ден.

10. Ще обогатим книжното богатство на нашата библиотека, за да я превърнем в любимото място за отдих и творчество.

13. За да възпитаваме и изграждаме дух на родолюбие, ще задълбочим и разширим инициативите, свързани с миналото и фолклорните традиции на село Бел камен региона и на родината ни, ще продължим да изучаваме факултативно дисциплината „религия“, както и училището ще се включи в различни интеррелигиозни проекти.

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.
- Формиращо оценяване и самооценяване.
- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Висок професионализъм на педагогическия екип, Ефективна управленска дейност
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

- Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.
- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.
- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности.
- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
- Обогаляване на материалната база, подобряване на сградния фонд и допълнително финансиране.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Хуманизация на процеса на образование.
- Иновативност и творчество.
- Толерантност и позитивна етика.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез средства от Училищното настоятелство, благотворителни базари на учениците.
- Чрез кандидатстване по проекти.
- Чрез дарения.

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ / ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ / С ФИНАНСИРАНЕ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА НА ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „НЕОФИТ РИЛСКИ” СЕЛО БЕЛ КАМЕН

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение.	Делегиран бюджет	до 15.09. на всяка година
2.	Обновяване и оборудване на класни стаи и кабинети	Делегиран бюджет и външно финансиране	До декември всяка година Според възможностите
3.	Достъп до интернет и монтиране на мултимедия във всяка класна стая и кабинет.	Делегиран бюджет и дарения	септември 2023 г.
4.	Изграждане на специализиран кабинет за приобщаващо и подкрепящо образование.	Делегиран бюджет	септември 2023 г.
5.	Обновяване на фойета, коридори и класни стаи.	Делегиран бюджет и финансиране от община	До декември всяка година Според възможностите
6.	Изграждане на затревена спортна площадка за мини футбол	общинско финансиране или финансиране от МОН	2023 – 2024 г.
7.	Изграждане на класна стая на открито	Фондове, НП, община, дарения	2023 – 2024 г. 2024 – 2025 г.

8	Облагородяване на зелените площи и парка на територията на училището	Фондове, НП, община, дарения	2022 – 2023 г. 2023 – 2024 г
9.	Изграждане на STEM ЦЕНТЪР	НП	2022-2023г.
10.	Участие в квалификационни форми за обучение на педагогическия състав.	Делегиран бюджет, синдикати, община	постоянен
11.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Фондове, НП, община, дарения	постоянен
12.	Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Училищно мляко“ и по НП на МОН	Министерство на земеделието и Министерството на образованието	постоянен
13.	Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с читалище „Светлина“, район град Якоруда и представители на местната общност	Смесено финансиране	постоянен
14.	Продължаване на традицията за провеждане на Патронен празник и тържества по различни поводи	Делегиран бюджет Дарения	всяка учебна година
15.	Провеждане на вътрешно училищни състезания	Делегиран бюджет	през всяка учебна година
16.	Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания,	Делегиран бюджет, 129 ПМС	постоянен
17.	Участие с проекти в програмите на неправителствени организации финансиращи дейности в образованието	Дарения неправителствени организации	постоянен
18.	Провеждане на процедура по включване на училището в списъка със защитени училища в България	МОН	2022–2023 год.
19.	Участие в конкурси, изложби, състезания Фестивали.	Делегиран бюджет	постоянен
20.	Процедура за включване на училището в списъка със защитените училища в Република България	-	2021-2022 год. 2022-2023 год.
21	Изграждане на нова ограда ограничаваша Територията на училището		2022-2023 год. 2023-2024 год

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<ul style="list-style-type: none"> - Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети. - Формиращо оценяване и самооценяване. - Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. - Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС. 	<p>1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри; - провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и по възможност владеещи чужди езици, притежаващи опит за реализирането на проекти; - приоритетно привличане на учители бивши възпитаници на училището.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация. 3. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други водещи училища с цел обмен на добри педагогически практики. 4. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия. 5. Използване на интерактивни методи на обучение. 6. Използване на информационните технологии в процеса на обучение 7. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение. 8. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците (тестове). 9. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети. 10. Съвместна работа по образователни проекти. 11. Повишаване на нивото на трудовата дисциплина.
<p>- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите. 2. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители. 4. Обогаляване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт (ИУЧ, ФУЧ, ФВС).

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници.</p> <p>- Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.</p>	<p>5. Утвърждаване на традиции и символи на училището.</p> <p>6. Включване на ученици и родители в разработване на проекти.</p> <p>7. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители.</p> <p>8. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност.</p> <p>9. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите.</p>
<p>- Ефективна управленска дейност.</p>	<p>Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:</p> <p>1. Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в методически съвети и комисии.</p> <p>2. Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните организации в училище.</p>
<p>- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.</p>	<p>1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства</p> <p>2. Изработване на правилник за провеждане на ПС</p> <p>3. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс.</p> <p>4. Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите.</p> <p>5. Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.</p>

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>- Взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на учениците.</p>	<p>Изграждане на работещо и ефективно Училищно настоятелство чрез привличане в него на бивши ученици, родители и общественици.</p>
<p>- Материална база и допълнително финансиране.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа по привличане на спонсори. 2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ. 3. Естетизация на училищния двор. 4. Ремонт на училищната библиотека. 5. Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката. 6. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи. 9. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи. 10. Осигуряване на нови компютри. 11. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения.

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „НЕОФИТ РИЛСКИ“ СЕЛО БЕЛ КАМЕН

ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОУ „НЕОФИТ РИЛСКИ“ – С. БЕЛ КАМЕН. ОБЩ. ЯКОРУДА, ОБЛ. БЛАГОЕВГРАД ЗА ПЕРИОДА ОТ УЧЕБНАТА 2016/2017 ГОДИНА ДО УЧЕБНАТА 2020/2021 ГОДИНА

Поставени стратегически цели и тяхното изпълнение:

Издигане престижа на училището в условията на растяща конкуренция.

ОУ „Неофит Рилски“ е училище със собствен облик, със собствен вътрешно-училищен живот, ритуали и традиции. В училището е изградена система от традиции и ритуали, които да повишат у ученика мотивацията за участие в училищния и извънучилищния живот.

Повишаване на качеството на учебната дейност чрез повишаване на квалификацията на учителите и мотивацията на учениците.

Педагогическият персонал участва редовно в различни форми на квалификационна дейност. Общообразователната и професионалната подготовка се осъществява от квалифицирани кадри. Учебният процес е обезпечен с необходимите материали и консумативи. За всички ученици и учители са достъпни по всяко време на деня, библиотеката и компютърната зала с интернет. Осигурена е оптимална среда на учениците за адаптиране към училището и включването им в различни извънкласни дейности, съобразени с интересите им. Уроците се планират съгласно ДОС. Част от учителите използват ИКТ и иновации в учебната дейност. В преподаването по учебни предмети се използват разнообразни форми за оценка и проверка. Критериите за оценяване са ясно и точно формулирани и учениците са запознати с тях. Създадени са възможности за активното им участие в извънкласни дейности и състезания. Осигурени са условия за интерактивно учене.

Засилване на мотивацията от страна на учениците за посещение на консултации е приоритет за учителите.

Провеждане на политика за подкрепа на личностното развитие и израстване на младите хора, за развитието на техните таланти и способности.

В училището е осигурена обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие на учениците. Училището се включи по проект „Твоят час“, проект „Подкрепа за успех“, проект „Образование за утрешния ден“. Учениците активно се включват в предлаганите дейности. Задачите, които си поставя училището за приобщаване на родителската общност за активно сътрудничество са:

- повишаване на уменията на учителите за работа с родители;
- планиране на съвместни дейности с родителите;
- изграждане на прецизна система от взаимовръзки и обратна информация за поведението и успеваемостта на учениците;
- редовно провеждане на родителски срещи.

Развиване на системата за извънкласни и извънучилищни дейности.

Създадени са възможности за активното им участие в извънкласни дейности и състезания и народни танци.

Разширяване и обновяване на материално-техническата база.

- В началото на 2019 година бе изградено видеонаблюдение на втория етаж на училището, както и в двора на училището, състоящо се от шест камери, които обхващат източната страна-двора на училището, където са футболното игрище, волейболното и баскетболното игрище. Западната и северната страни също са под постоянно видеонаблюдение, състоящо се от четири камери
- Изцяло е сменена дървената дограма с PVC дограма, учебната 2018/2019 година.

- През учебната 2018/2019 година бяха изградени вътрешни санитарно-хигиенни възли/тоалетни /в сградата на училището,с финансовата подкрепа на фондация Америка за България. Три отделни кабинки за момичета и три за момчета,оборудвани с моноблок,постоянно течаща топла вода с умивалници.На разположение са и препарати за миене,кърпи,тоалетна хартия.Прокаран и тристаметров водопровод до училището,който да гарантира постоянния приток на вода за нуждите на училището и детската градина.
- През учебната 2017/2018 година, основно от ремонтирана и обновена е покривната конструкция на сградата.
- През учебната 2020/2021 година училището е санирано.
- През учебната 2020/2021 година училището кандидатства и печели проект по НП „Осигуряване на съвременна образователна среда“, Модул „Подкрепа на целодневното обучение на учениците“ в начален етап.
- През учебната 2020/2021 година са сменени старите зелени чинове с нови единични ергономични, за всички ученици от начален етап.

Мерки за подобряване на резултатите

- **Подобряване на работната среда в ОУ „Неофит Рилски“ чрез:**
- прилагане на механизми за адаптиране на обучавания към средата на институцията;
- модернизирание на материално-техническата база и обновяване на информационната инфраструктура – ремонт на класните стаи и обзавеждане;
- развитие на организационната култура в институцията чрез:
 - познаване и прилагане на нормативните документи в системата на училищното образование, правилниците в училището и др.
 - усъвършенстване на методите и стиловете на ръководство;
 - колективно обсъждане на възможните решения;
- **Осигуряване професионалното и личностното развитие на персонала чрез:**
- подобряване на възможностите за допълнителна и поддържаща квалификация педагогическите специалисти по специалността им, за подобряване на тяхната иновационна култура и личностна ефективност – съгласно плана за квалификационна дейност;
- изграждане на култура за осигуряване на качеството – чрез обсъждане и анализ на резултатите от провежданата самооценка;
- създаване и поддържане на открита и ясна комуникация в училището;
- повишаване на мотивацията и инициативността на всички участници в процеса на работа– морални и материални стимули, създаване на условия за професионални изяви;
- **Подобряване на резултатите от обучението чрез:**
- повишаване на мотивацията на обучаемите – кариерно ориентиране; създаване на условия за личностни изяви на всеки ученик; задоволяване на потребностите от занимания по интереси; предоставяне на различни форми за проверка и оценка на знанията и др.;
- обхват и задържане на учениците в училище;
- редовно присъствие на учениците в учебни часове;
- работа с родители;
- В преподаването по учебни предмети да се използват новите технологии на ИКТ, иновации.

Алиш Вакльов
Директор